

**Жұмыс берушілер, кәсіптік тәжірибе базаларының басшылары үшін өткізілген
сауалнама талдауы**
«Мирас» колледжі мекемесі

Сауалнамаға қатысқан респонденттер саны - 78

Сауалнамаға қатысқан деңгейі - 98 %

Респонденттер сауалнама сұрақтарына келесідей жауап берді:

1. Кәсіпорындардың, практика базаларының техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарымен өзара іс-қимылының негізгі бағыттары (қатысу түрі)
практика базасы ретінде әрекет ету; (40%)
тағылымдамалары үшін орындар беру; (20%)
білім беру бағдарламаларын келісу; (20%)
кәсіптік бағдар беру жұмысы; (20%)
кадрлар даярлаудың материалдық-техникалық базасын жетілдіру; (20%)
колледж түлектерін жұмысқа орналастыру; (50%)
интернет-ресурстарда ақпаратты орналастыру; (20%)
басқалары. (10%)
2. Кәсіпорындар, практика базалары және техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары арасындағы өзара іс-қимыл және кері байланыс деңгейі
өте жоғары деңгей; (21%)
тұрақты байланыстар бар; (16%)
жақсы байланыстар; (35%)
мерзімді байланыстар, (10%)
басқалары. (21%)
3. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беруді ұйымдастыруды басқару тиімділігі
басқарудың өте жоғары тиімділігі, (27%)
асқарудың жоғары тиімділігі, (42%)
басқарудың төмен тиімділігі, (5%)
басқалары. (26%)
4. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарын басқару тиімділігін арттыруға әсер ететін факторлар
материалдық-техникалық, (26%)
қаржылық және ақпараттық құралдар, (16%)
әкімшілік-басқару персоналының сапалы жұмысы; (37%)
педагогикалық құрамның кадрлық әлеуеті, (11%)
басқалары. (10%)
5. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білікті кадрларды даярлау сапасына қанағаттану дәрежесі
толық қанағаттандырылған, (31%)
қанағаттандырылған, (53%)
қанағаттандырылмаған (16%)
6. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында оқуды аяқтаған кадрлардың кәсіби құзыреттері қажетті білім мен дағдыларға сәйкес келеді
сәйкес келеді; (84%)
сәйкес келмейді; (5%)
мүлдем емес. (11%)

7. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарын материалдық-техникалық жарақтандырудың саланы дамытудың қазіргі заманғы талаптарына сәйкестігі
сәйкес келеді; (69%)
ішінара сәйкес келеді; (26%)
сәйкес келмейді. (5%)

8. Жұмысқа орналасу кезінде техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымының түлегі алған мамандық, жұмыс берушінің пікірінше, оның бәсекелестік артықшылығы болып табылады
иә; (84%)
жоқ; (16%)
мүлдем емес. (0%)

9. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесін дамытудағы проблемалар

тиімсіз басқару проблемасы; (11%)
білім беру ұйымдарын басқарудың пәрменді нысандары мен әдістерін әлсіз пайдалану; (6%)
экономиканы кадрлық қамтамасыз ету мәселелерінде мемлекеттік органдар, кәсіпорындар, салалық қауымдастықтар арасындағы ведомствоаралық өзара іс-қимылдың жеткіліксіздігі; (33%)
білім беру бағдарламаларын, оқу жоспарларын әзірлеудегі проблемалар, басқалар. (50%)

10. Кадрлардың біліктілік деңгейі отандық өндірістің қазіргі деңгейіне сәйкес келе ме?

негізінен иә; (79%)
негізінен жоқ; (16%)
мүлдем жоқ. (5%)

11. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын менгерген түлектерді даярлаудың жаңа сапасына қол жеткізу үшін оқыту жүйесінде нені өзгерту керек?

Жауабым комментарийда (26%)
Жауабым жоқ (74%)

ЖШС «Торгово-промышленная компания «Alliance»: Жеңіл өнер кәсіп саласына даярлап жатқан мамандар оқытудың жаңа сапасына сай келеді деп білемін

ИП «Бакыбаева»: Ответ на 11 опрос: Во первых повысить заинтересованность студентов к выбранной специальности. Во вторых изменить методы учебного процесса. Детям должно быть интересно. Они должны с огромным удовольствием изучать спецпредметы и повышать навыки на производстве. А со стороны работодателей создать максимальные условия для прохождения практики. Внедрять новейшее оборудование и не бояться доверять студентам работать на нем. С пониманием относится к студентам.

ИП «Каратаева»: Я как руководитель предприятия по обеспечению программ, более чем понимаю, что внедрять надо больше практических занятий, внедрять инновационные методы, обеспечить с помощью государства учреждения новыми ПК, обеспечить педагогическому составу бесплатные курсы по повышению квалификации. Мы малый, средний бизнес готовый принимать хороших выпускников (молодое поколение) на работу после выпуска, так как студенты проходят у нас базу практики. Больше государству нужно помогать в развитии среднего профессионального обучения, так как проблема кадров остра в РК. В студентах колледжа мы видим потенциал и рвение работать и

придумать что-то новое. Надо поддерживать энтузиазм таких ребят. Также рекомендую больше сделать акцент на спец предметах так как в области применения в нашей деятельности требуется больше знаний по ПК. Обеспечить МОН РК бесплатному обучению, чтобы дети не теряли время получая очное высшее образования и теряли время. Сейчас такое современное время, когда можно начать зарабатывать после окончания колледжа, зарабатывать онлайн сидя дома. Сейчас много возможностей развития, но толчок и знания могут дать квалифицированные педагоги колледжей и базы практик.

ЖШС «Sifro»: Подход колледжа очень правильно, что привлекает компании для улучшения качества образования. Это большая возможность для студента и для работодателя.

12. Сіздің кәсіпорын колледж базасында білікті кадрларды даярлауға қандай нысанда қатыса алады?

Жауабым комментарияда (16%)

Жауабым жоқ (84%)

ИП «Бакыбаева»: Ответ на вопрос 12: Я как руководитель фирмы готова сотрудничать с колледжем в разных формах. Мои специалисты могут обучать студентов на нашей базе, на базе колледжа. Я готова помогать обучать молодых педагогов, чтобы они затем передавали полученные знания студентам. Я готова брать на работу выпускников колледжа. Я готова участвовать и помогать в разработке планов уроков, так как знаю рыночный спрос на специалистов, знаю какие нужны навыки у выпускников, чтобы они были востребованы на рынке труда.

ИП «Каратаева»: На нашей базе практики на практиканта не возлагается конкретная трудовая функция, ему дается возможность ознакомиться с производством, выполнять задания пониженной сложности во избежании каких либо ошибок в будущем. При этом на него распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие у работодателя. Мы сами нуждаемся в креативных трудолюбивых сотрудников, и наше первая задача взрастить на нашей базе. Сотрудничество с колледжами это отличное решение и помощь среднему бизнесу.